

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL ANO 2021

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A., para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2021, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO S.A., hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convengan, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del versionamiento indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativas en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción, con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular. De igual manera hace parte integral del presente plan, el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

Líneaamiento Corporativo	Objetivo Específico	Estrategia	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Lista de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Porcentual Esperado con corte 31/03/21	Avance Porcentual Esperado con corte 30/06/21	Avance Porcentual Esperado con corte 30/09/21	Avance Porcentual Esperado con corte 31/12/21	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de ejecución	Responsable	
1	1.2	1.2.6	Plan de Acción Institucional	SEP4	Garantizar el seguimiento financiero de los concesionarios y operadores de transporte del Sistema	contratación financiera para los concesionarios de las líneas TLV y Cable aéreo el fin de armonizar las actividades adelantadas por las diferentes interventoras	Estructurar la forma de realizar el seguimiento por parte de las diferentes interventoras a los contratos de concesión del Sistema, en lo referente a las obligaciones económicas y financieras. Lo anterior se realizará en archivo formato Excel	31/12/2021	30%	(Archivo Excel formulado para el seguimiento/11*0,30 + (Matrices elaboradas y armonizadas de los contratos vigentes/11*0,40)	0%	0%	0%	100%	Gestión Económica de los Agentes del Sistema	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Económico	
							Presentar al Subgerente Económico mediante correo electrónico los formatos elaborados	31/12/2021	40%										
1	1.3	1.3.2	Plan de Acción Institucional	SEP5	Garantizar los recursos para la implementación de la infraestructura del Sistema	Recursos programados para el año 2021, a obtener a través de la titularización, para la construcción de las Troncales Alimentadoras de la Primera Línea del Metro de Bogotá D.C.-TA PLMB-	Adelantar la estructuración de la titularización (Informe de estructuración de los primeros títulos a release)	30/06/2021	30%	((Adelantar la estructuración de la titularización/11*0,30 + (Adelantar la contratación del Patrimonio Autónomo de Titularización/11*0,30 (Adelantar la primera colocación de títulos en el mercado de capitales/11*0,40)	0%	60%	60%	100%	Gestión Económica de los Agentes del Sistema	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Económico	
							Adelantar la primera colocación de títulos en el mercado de capitales	31/12/2021	40%										
							Ejecutar el 100% las auditorías de aseguramiento de acuerdo con el Plan Anual de Auditoría aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno para la vigencia 2021.	31/12/2021	50%										
6	6.1	6.1.8	Plan de Acción Institucional	OCIP1	Conseguir la aprobación, realizar la ejecución y monitoreo del Plan Anual de Auditorías de la Entidad, para la Oficina de Control Interno de TRANSMILENIO S.A., de conformidad con lo aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno para la vigencia 2021, bajo los siguientes roles: Liderazgo estratégico, enfoque hacia la prevención, evaluación de la gestión del riesgo, evaluación y seguimiento, relación con entes externos de control.	Plan de Anual de Auditoría para la vigencia 2021 ejecutado	Ejecutar el 100% de los trabajos de cumplimiento de acuerdo con el Plan Anual de Auditoría aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno para la vigencia 2021.	31/12/2021	40%	(Trabajos de aseguramiento ejecutados /Trabajos de aseguramiento planeados/0,50 + (Trabajos de cumplimiento ejecutados/Trabajos de cumplimiento planeados/0,4 + (Número de seguimientos a los Planes de mejoramiento realizados/41*0,1 Creciente	Pendiente de aprobación PAA	Pendiente de aprobación PAA	Pendiente de aprobación PAA	100%	Evaluación y Mejoramiento de la Gestión	01-ene-21	31-dic-21	Jefe Oficina de Control Interno	
							Ejecutar el 100% de los trabajos de cumplimiento de acuerdo con el Plan Anual de Auditoría aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno para la vigencia 2021.	31/12/2021	40%										
							Realizar Seguimientos trimestrales a los planes de mejoramiento derivados de las auditorías internas y externas.	31/10/2021	10%										
							Revisar y ajustar, con periodicidad trimestral, y de ser necesario, los parámetros operacionales de las rutas troncales y duales del sistema.	30/12/2021	40,0%	((Revisión parámetros operacionales efectuadas/41*0,4									
1	1.2	1.2.1	Plan de Acción Institucional	DBRTP1	Elaborar las programaciones de los servicios troncales en operación, con base en la evaluación de las condiciones operativas de cada servicio.	Un (1) Informe semestral que de cuenta de los ajustes de parámetros operacionales (tiempos de recorrido, oferta y traslado) a las rutas troncales o duales en operación.	Recopilar con periodicidad trimestral los ajustes realizados durante el semestre.	30/12/2021	40,0%	(Recopilación de ajustes efectuados /41*0,4 + (Informes semestrales elaborados /21*0,2)	20,0%	50,0%	60,0%	100,0%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de BRT	
							Elaborar un (1) informe semestral de ajustes.	30/12/2021	20,0%										
1	1.2	1.2.1	Plan de Acción Institucional	DBRTP2	Revisar y validar las programaciones de rutas alimentadoras de la Fase II, elaborar las programaciones de las rutas de las nuevas UVO 2 y 3, y proponer acciones de mejora para su optimización, de acuerdo con las necesidades de movilización de los usuarios y los requerimientos del Sistema.	Un (1) Informe semestral con la revisión de los parámetros e indicadores operacionales de las rutas alimentadoras del Sistema.	Realizar un (1) informe semestral, con la revisión de los parámetros e indicadores operacionales de las rutas alimentadoras del Sistema. (Por Zona y Concesionario).	30/12/2021	50,0%	(Informes semestrales elaborados con la Revisión de los parámetros e indicadores operacionales de las rutas alimentadoras del Sistema/21*0,5 + (Informe semestrales elaborados de modificaciones de rutas alimentadoras aprobadas en KRZ /21*0,5)	0,0%	50,0%	50,0%	100,0%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de BRT	
							Elaborar un (1) informe semestral de modificaciones a la operación de rutas alimentadoras, aprobadas por el procedimiento de KRZ (Kilómetros Eficientes Componente Zonal).	30/12/2021	50,0%										
1	1.1	1.1.3			Supervisar el desempeño y cumplimiento operativo de los concesionarios de operación troncal y de alimentación, así como de los esquemas alternativos de operación que se establezcan.	Conseguir 100 por ciento de los servicios del componente troncal (troncales, duales y alimentadoras) y Cable Aéreo en operación.	Elaborar un (1) informe trimestral con el reporte de operativos realizados para identificar, analizar y proponer acciones de mitigación y/o solución de situaciones que afecten la operación, con apoyo y documentación de la interventora.	30/12/2021	40,0%	((Informe de operativos elaborados/41*0,4									
1	1.2	1.2.5					Elaborar tres (3) reportes anuales con los indicadores de desempeño de operación, que contenga información de las 3 fases del Componente Troncal.	30/12/2021	30,0%	(Reportes de indicadores de desempeño elaborados /31*0,3 + (Informes sobre la Operación de Cable Aéreo elaborados /31*0,3)	25,0%	50,0%	75,0%	100,0%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de BRT	
6	6.3	6.3.8					Elaborar tres informes sobre la operación de la línea de cable en relación con las horas de operación programadas.	30/12/2021	30,0%										
1	1.2	1.2.2					Elaborar un (1) informe trimestral con reportes de (i) inspecciones diarias alimentadoras, (ii) revisión de flota inmovilizada y aval para operar y (iii) inspecciones periódicas de mantenimiento, de la flota del componente troncal y de alimentación.	30/12/2021	40,0%	((Informes de Inspecciones diarias alertas elaborados/41*0,4									
1	1.2	1.2.3					Realizar seguimiento a los programas de gestión de conductores y mantenimiento de flota, que realicen los concesionarios para cumplir con las condiciones contractuales estipuladas.	Conseguir 100 por ciento del seguimiento de los procesos de vinculación y mantenimiento de vehículos, adelantados por los concesionarios del componente troncal (troncales, duales y alimentadoras).	30/12/2021	40,0%	(Informes de Seguimiento a la gestión de mantenimiento de concesionarios elaborados /41*0,4 + (Informes de Gestión de vinculación de vehículos elaborados /21*0,2)	20,0%	50,0%	60,0%	100,0%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de BRT
6	6.3	6.3.8					Elaborar un (1) informe semestral de seguimiento a la gestión documental, informes y formatos de vinculación. Generación de CVS (Certificado de Vinculación al Servicio). Asimismo, informes de desvinculación por inoperatividad prolongada, vida útil y/o terminación de contrato.	30/12/2021	20,0%										
6	6.1	6.1.1					Medir y realizar seguimiento a los indicadores de desempeño del servicio troncal y de alimentación, evaluar y reportar los resultados, los cuales se emplearán como insumo para revalorizar la estrategia adoptada para fortalecer la planeación y gestión de la operación y para formular e implementar mejoras en los procesos, procedimientos y actividades a cargo de la DTBRT.	Ajustar y consolidar las actividades implementadas para hacer seguimiento y medir el desempeño del servicio troncal y de alimentación, e implementar reportes periódicos para socializar el resultado de dicho seguimiento.	30/12/2021	50,0%	((Informe o reportes de seguimiento elaborados /21*0,5 + (Informe seguimiento de plan de acción elaborados /21*0,5)	0,0%	50,0%	50,0%	100,0%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de BRT
							Elaborar un (1) informe semestral con el avance del Plan de Acción de la Dirección Técnica de BRT.	30/12/2021	50,0%										
1	1.1	1.1.4					Realizar la meta mensual de rubro de mantenimiento con cada concesionario de operación.	31/12/2021	33%	((Cantidad de meses de mantenimiento realizados /121*0,33 + (Cantidad de informes mensuales seguimiento flota operada /121*0,33	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Supervisión y control de la operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de Buses	
							Nota: El informe se entrega "10" días hábiles después de cerrado el mes evaluado.												
							Conseguir el informe mensual de seguimiento a la flota operada frente a la flota programada.	31/12/2021	33%	(Cantidad de informes mensuales seguimiento flota operada /121*0,33 + (Cantidad de informes mensual de fallas /121*0,33)	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Supervisión y control de la operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de Buses	
							Nota: El informe se entrega "10" días hábiles después de cerrado el mes evaluado.												
							Conseguir el informe de Pareto de fallas mes vencido.	31/12/2021	33%										
							Nota: El informe se entrega "10" días hábiles después de cerrado el mes evaluado.												
1	1.1	1.1.4					Evaluar las condiciones técnicas y operativas del 100% de las rutas que se encuentran en funcionamiento en el componente zona del Sistema, para definir las acciones y modificaciones que se requieran en pro de la mejora del servicio a los usuarios del transporte público de la ciudad	Cuatro (4) informes de propuestas de modificación de rutas y seguimiento fase II y cuatro (4) informes del avance de la programación de servicios por unidades funcionales etapa 1 y 2	31/12/2021	50%	((Cantidad de informes trimestrales de modificación de rutas /41*0,5 + (Cantidad de informes trimestrales seguimiento/funcionalidad Funcional /41*0,5)	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Supervisión y control de la operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de Buses
							Conseguir informe trimestral de propuestas de modificación de rutas (ajustes de trayectos, individualización de rutas, ajustes de horarios, ajustes de coberturas, ajustes de programación)	31/12/2021	50%										
							Conseguir Informes mensuales de seguimiento del avance de los escenarios y programación de unidades funcionales	31/12/2021	50%										
							Socializar Trimestralmente con los Centros de Control Zonales, las mejoras, planes de trabajo y estrategias, aplicadas para la corrección de prácticas operativas no adecuadas identificadas por los equipos especializados del Centro de Control del Buse Gestor.	31/12/2021	40%										

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2021

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A., para el cumplimiento de las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2021, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO S.A., hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convengan, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del versionamiento indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativas en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción, con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular. De igual manera hace parte integral del presente plan, el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

Línea de Negocio Corporativo	Objetivo Específico	Estrategia	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Lista de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Porcentual Esperado con corte 31/03/21	Avance Porcentual Esperado con corte 30/06/21	Avance Porcentual Esperado con corte 30/09/21	Avance Porcentual Esperado con corte 31/12/21	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de Ejecución	Responsable
1	1.1	1.1.3	Plan de Acción Institucional	DTBP3	Adelantar actividades de supervisión y control de la operación de las rutas zonales del Sistema y los esquemas alternativos de operación que se establezcan, en función de la adecuada prestación del servicio a los usuarios del transporte público de la ciudad	Cuatro (4) reuniones con centros de control. Cuatro (4) mesas de seguimiento y cuatro (4) informes de desempeño STTP Provisional	Realizar mesa de trabajo para llevar a cabo el seguimiento con los concesionarios de operación del nuevo esquema de supervisión y control, con el objetivo de fortalecer la operación del componente zonal y la nueva operación de la Fase "V" (Regulación y control por parte del STSA). Analizar y entregar informe de los resultados de desempeño y parámetros operacionales de las rutas vigentes en el STTP Provisional, a la Subgerencia Técnica y de Servicios. Nota: El informe se entrega máximo "10" días hábiles después de cerrado el mes evaluado.	31/12/2021	40%	((Cantidad de socializaciones trimestrales con centros de control/4)*0.4 + (Meses de trabajo trimestral adelantadas/4)*0.4 + (Cantidad de informes desempeño STTP Provisional/4)*0.2)	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Supervisión y control de la operación del STTP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de Buses
1	1.1	1.1.2	Plan de Acción Institucional	DTBP4	Adelantar actividades basadas en el análisis de datos que permitan mejorar, optimizar y fortalecer los procesos de supervisión y control de la operación a cargo de la Dirección	Generar herramientas, procedimientos, análisis, y demás soluciones que permitan la mejora de los procesos internos de la Dirección	Consolidar y estandarizar fuentes de información y fórmulas de cálculo, de los indicadores de operación de la Dirección Técnica De Buses Proponer de una (1) herramientas para el procesamiento de la información y la consulta de los indicadores operacionales de la Dirección Técnica de Buses.	30/03/2021	30%	((Un (1) documento consolidado con el metadato de indicadores de la Dirección*0.3) + (Una (1) herramienta de consulta de indicadores operacionales de la DTR/3)*0.7)	30,00%	30,00%	30,00%	100,00%	Supervisión y control de la operación del STTP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de Buses
1	1.1	1.1.3	Plan de Acción Institucional	DTBP5	Realizar la supervisión al desempeño y cumplimiento operativo del 100% de los Concesionarios de Operación en las rutas zonales del Sistema, en función de la adecuada prestación del servicio a los usuarios del transporte público de la ciudad	Un (1) informe de seguimiento al desempeño operativo a través del cálculo de la Medición de los niveles de Servicio del componente zonal (DSPV ICD 304 e ICS)	Consolidar, calcular, validar y notificar los resultados trimestrales de la IC. Nota: Teniendo en cuenta los tiempos del procedimiento de debate proceso escalado contractualmente, la fecha de corte y presentación de los reportes son: Del periodo de noviembre 2020: 20 de enero de 2021 Del periodo de diciembre 2020: 20 de febrero de 2021 Del periodo de enero 2021: 20 de marzo de 2021 Del periodo de febrero 2021: 20 de abril de 2021 Del periodo de marzo 2021: 20 de mayo de 2021 Del periodo de abril 2021: 20 de junio de 2021 Del periodo de mayo 2021: 20 de julio de 2021 Del periodo de junio 2021: 20 de agosto de 2021 Del periodo de julio 2021: 20 de septiembre de 2021 Del periodo de agosto 2021: 20 de octubre de 2021 Del periodo de septiembre 2021: 20 de noviembre de 2021 Del periodo de octubre 2021: 20 de diciembre de 2021	31/12/2021	100%	(Cantidad de notificaciones trimestrales de la IC/4) * 100	25%	50%	75%	100%	Supervisión y control de la operación del STTP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de Buses
1	1.4	1.4.3	Plan de Acción Institucional	DSP1	Implementar estrategias para el fortalecimiento de los procesos de conocimiento, reducción y manejo de emergencias en el Sistema	Contar con el 100% de Planes de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias elaborados y socializados a los Agentes del Sistema	Actualizar y/o elaborar cinco (5) Planes de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias de Estaciones Realizar un (1) ejercicio de entrenamiento que permita la toma de decisiones en situaciones de emergencia Brindar herramientas para la preparación y respuesta adecuada ante emergencias a seiscientos (700) Agentes del Sistema.	31/12/2021	35%	((Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias actualizado o elaborado/700)*0.35 + (ejercicio de entrenamiento realizado/1)*0.3 + (Agentes de los sistema capacitados/700)*0.35)	10%	34%	50%	100%	Supervisión y Control de la Operación del STTP	01/01/2021	31/12/2021	Director (a) Técnico (a) de Seguridad
1	1.4	1.4.2 1.4.10 1.4.11	Plan de Acción Institucional	DSP2	Implementar estrategias para prevenir la ocurrencia de accidentes de tránsito, donde se vean involucrados vehículos del Sistema	Implementar el 100% de las estrategias para prevenir la ocurrencia de accidentes de tránsito, donde se vean involucrados vehículos del Sistema.	Realizar 24 seguimientos a los PESV de los concesionarios de operación del Sistema. Implementación de seis (6) acciones y/o momentos y/o líneas de los componentes del Plan Excelencia en Seguridad Vial Implementar cuatro (04) acciones de prevención de accidentes y/o Seguridad Vial	31/12/2021	35%	((seguimientos a los PESV de los concesionarios de operación realizados/24)*0.35 + (acciones y/o momentos y/o líneas de los componentes del Plan Excelencia en Seguridad Vial implementados/6)*0.35 + (acciones de prevención de accidentes y/o Seguridad Vial implementadas/4)*0.3)	22%	50%	70%	100%	Supervisión y Control de la Operación del STTP	01/01/2021	31/12/2021	Director (a) Técnico (a) de Seguridad
1	1.4	1.4.7 1.4.9	Plan de Acción Institucional	DSP3	Fortalecer las estrategias de seguridad ciudadana en articulación con entidades Distritales y Nacionales	Articular el 100% de las estrategias para fortalecer la seguridad en el Sistema Integrado de Transporte Público.	Acompañar y/o proponer cuatro (4) iniciativas de cultura ciudadana en el marco de acciones de prevención que promueva el respeto y el sentido de responsabilidad en el Sistema de transporte masivo y su zona área de influencia. Realizar cuatro (4) acciones operativas y/o preventivas en los diferentes componentes del Sistema con las Entidades de orden nacional, distrital y/o local para mitigar eventos de seguridad ciudadana y convivencia y/o presencia de fenómenos relacionados con población vulnerable, que puedan estar afectando la percepción de seguridad dentro del Sistema.	31/12/2021	50%	((Iniciativas de cultura ciudadana realizadas/4)*0.5 + (acciones operativas y/o preventivas realizadas/4)*0.5)	25%	50%	75%	100%	Supervisión y Control de la Operación del STTP	01/01/2021	31/12/2021	Director (a) Técnico (a) de Seguridad
1	1.4	1.4.7 1.4.9	Plan de Acción Institucional	DSP4	Implementar estrategias para la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el Sistema Integrado de Transporte Público.	Articulación interinstitucional del 100% de las estrategias para la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres comprendidas dentro de la misión del Sistema Integrado de Transporte Público.	Activar la Ruta de Atención, para el 100% de los casos de violencia contra la mujer receptoras por el grupo de Mediación Social que ocurren al interior del Sistema Integrado de Transporte Público. Participar activamente en 4 mesas interinstitucionales de trabajo, para la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el Sistema Integrado de Transporte Público	31/12/2021	30%	((Número de casos de violencias contra las mujeres atendidos / Número de casos de violencias contra las mujeres receptoras)*0.3 + (Mesas interinstitucionales asistidas/4)*0.7)	40%	65%	83%	100%	Supervisión y Control de la Operación del STTP	01/01/2021	31/12/2021	Director (a) Técnico (a) de Seguridad
1	1.4	1.4.1 1.4.6 1.4.8	Plan de Acción Institucional	DSP5	Implementar estrategias con el fin de mitigar la evasión del pago en el Sistema Integrado de Transporte Público.	Un Plan Estratégico Anti Evasión actualizado y con despliegue de acciones en las cuatro líneas de trabajo.	Diseñar e implementar 8 acciones preventivas, pedagógicas y de cultura ciudadana con el fin de mitigar la evasión del pago a través de estrategias interinstitucionales con Policía, Vigilancia, equipos en vía y equipos de comunicaciones de la entidad. Hacer seguimiento trimestral al cumplimiento del otrof estructural con los concesionarios del componente zonal en materia de implementación de aditamentos anti evasión en la flota operante.	31/12/2021	40%	((acciones preventivas, pedagógicas y de cultura ciudadana implementadas/8)*0.4 + (seguimientos al cumplimiento del otrof estructural realizados/4)*0.4 + (monitoreo de la evasión en el componente troncal y en el componente zonal realizados/2)*0.2)	20%	40%	60%	100%	Supervisión y Control de la Operación del STTP	01/01/2021	31/12/2021	Director (a) Técnico (a) de Seguridad
1	1.4	1.4.4 1.4.5 1.4.6 1.4.8	Plan de Desarrollo	DSP6	Reducir en 0,02 puntos porcentuales (acumulado 2020 y 2021) la evasión en el componente troncal y zonal del STTP	Reducir en 0,02 puntos porcentuales (acumulado 2020 y 2021) la evasión en el componente troncal y zonal del STTP	Reducir en 0,02 puntos porcentuales (acumulado 2020 y 2021) la evasión en el componente troncal y zonal del STTP	31/12/2021	100%	(Puntos porcentuales reducidos / 0,02)*100	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Supervisión y Control de la Operación del STTP	01/01/2021	31/12/2021	Director (a) Técnico (a) de Seguridad
1	1.4	1.4.1 1.4.2 1.4.3 1.4.7 1.4.9 1.4.10 1.4.11	Plan de Desarrollo	DSP7	Alcanzar un avance físico del 35% (acumulado) de la meta "Diseñar e implementar al 100% una (1) estrategia de intervención de entornos vulnerables, con especial énfasis en las Instituciones Educativas Distritales, el Sistema Integrado de Transporte Público, las ciclovías, los parques y las zonas de rumba (aporte de movilidad a meta del sector seguridad)"	Alcanzar un avance físico del 35% (acumulado) de la meta "Diseñar e implementar al 100% una (1) estrategia de intervención de entornos vulnerables, con especial énfasis en las Instituciones Educativas Distritales, el Sistema Integrado de Transporte Público, las ciclovías, los parques y las zonas de rumba (aporte de movilidad a meta del sector seguridad)"	Alcanzar un avance físico del 35% (acumulado) de la meta "Diseñar e implementar al 100% una (1) estrategia de intervención de entornos vulnerables, con especial énfasis en las Instituciones Educativas Distritales, el Sistema Integrado de Transporte Público, las ciclovías, los parques y las zonas de rumba (aporte de movilidad a meta del sector seguridad)"	31/12/2021	100%	(Avance porcentual (acumulado) alcanzado en la meta de "Diseñar e implementar al 100% una (1) estrategia de intervención de entornos vulnerables, con especial énfasis en las Instituciones Educativas Distritales, el Sistema Integrado de Transporte Público, las ciclovías, los parques y las zonas de rumba (aporte de movilidad a meta del sector seguridad)" / 35)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Supervisión y Control de la Operación del STTP	01/01/2021	31/12/2021	Director (a) Técnico (a) de Seguridad

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2021

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A., para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2021, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO S.A., hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convengan, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del versionamiento indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativas en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción, con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular. De igual manera hace parte integral del presente plan, el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

Línea de Negocio Corporativa	Objetivo Específico	Estrategia	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Lista de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Porcentual Esperado con corte 31/03/21	Avance Porcentual Esperado con corte 30/06/21	Avance Porcentual Esperado con corte 30/09/21	Avance Porcentual Esperado con corte 31/12/21	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de ejecución	Responsable
6	6.3	6.3.8	Plan de Acción Institucional	DCP1	Gestionar el desarrollo del Plan Anual de Adquisiciones	Reporte trimestral en el Comité Directivo sobre el cumplimiento del Plan Anual de Adquisiciones	Elaborar un reporte trimestral sobre el desarrollo y cumplimiento del plan anual de adquisiciones frente a la realidad de la ejecución contractual. Los informes se presentarán así: Periodo Oct-Dic (2020) en Enero 2021 Periodo Ene-Mar en Abril Periodo Abr-Jun en Julio Periodo Jul-Sep. en Octubre	31/10/2021	100%	[(# Informes trimestrales elaborados/total)*100]	25%	50%	75%	100%	Adquisición de Bienes y Servicios	01/01/2021	31/11/2021	Director Corporativo
6	6.3	6.3.1 6.3.2	Plan Institucional de Capacitación Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo Plan de Incentivos Institucionales	DCP2	Implementar el Plan Estratégico de Gestión de Talento Humano y sus componentes (Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar Social e Incentivos, Plan de Trabajo del SGST, Plan Operativo de Gestión de Integridad)	Implementar el Plan Estratégico de Gestión de Talento Humano y sus componentes (Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar Social e Incentivos, Plan de Trabajo del SGST, Plan Operativo de Gestión de Integridad)	Definir y establecer el Plan Estratégico de Gestión de Talento Humano y sus componentes (Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar Social e Incentivos, Plan de Trabajo del SGST y Plan Operativo de Gestión de Integridad) Ejecutar el Plan Estratégico de Gestión de Talento Humano y sus componentes (Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar Social e Incentivos, Plan de Trabajo del SGST y Plan Operativo de Gestión de Integridad)	31/03/2021 31/12/2021	25% 75%	[(1 Plan Estratégico de Gestión de Talento Humano definido)/1*0.25] [(# Actividades del Plan Estratégico de Gestión de Talento Humano y sus componentes evaluadas en el trimestre/# Actividades del Plan Estratégico de Gestión de Talento Humano y sus componentes planeadas para el trimestre)*0.75] * 100	100%	100%	100%	100%	Gestión del Talento Humano	01/01/2021	31/12/2021	Director Corporativo
6	6.1	6.1.2	Plan de Acción Institucional Plan Institucional de Archivos	DCP3	Implementar los componentes de la gestión de la información pública reglamentada por la Ley 1712 de 2014 (...)	Plan Institucional de Archivos PIMAR actualizado y adoptado	Actualizar cronogramas de implementación del PIMAR Realizar actividades definidas para la vigencia 2021	30/06/2021 31/12/2021	50% 50%	[(1 Cronograma actualizado)/1*0.5] [(# Actividades realizadas en el periodo/# Actividades planeadas en el periodo)*0.5]*100	0%	50%	75%	100%	Gestión de Servicios Logísticos	01/04/2021	31/12/2021	Director Corporativo
6	6.1	6.1.1	Plan de Acción Institucional	DCP4	Optimizar la gestión fiscal (paga de impuestos) y de reporte de información financiera de la Entidad	Reportes de información financiera a los órganos de control y declaraciones Reportar la información financiera, y pagar las impuestos nacionales y distritales, presentadas y pagadas con un día de holgura frente a los planes establecidos en la normatividad aplicable para tal efecto	Reportar la información financiera, y pagar las declaraciones de impuestos nacionales y distritales, y pagadas con un día de holgura frente a los planes establecidos en la normatividad aplicable para tal efecto	30/11/2021	33%	(# de reportes de información financiera e impuestos presentados y pagados en el trimestre con un día de anterioridad /# de reportes de información financiera e impuestos a presentar y pagar en el trimestre) * 100	100%	100%	100%	100%	Gestión de la Información Financiera y Contable	01/01/2021	31/12/2021	Director Corporativo
6	6.3	6.3.8	Plan de Acción Institucional	DCP5	Garantizar el correcto funcionamiento de la sede administrativa y el aseguramiento de los activos de la Entidad	Una sede administrativa en condiciones óptimas para su funcionamiento y el aseguramiento de sus activos	Ejecutar el Plan anual de mantenimiento. Ejecutar el plan de actividades que fomenta la mitigación de riesgos.	31/12/2021 31/12/2021	50% 50%	[(# Actividades del plan de mantenimiento realizadas en el periodo/# Actividades del plan de mantenimiento planeadas para el trimestre)*0.5] [(# Actividades del programa de seguros realizadas en el periodo/# Actividades del programa de seguros programadas para el trimestre)*0.5]*100	100%	100%	100%	100%	Gestión de Servicios Logísticos	01/01/2021	31/12/2021	Director Corporativo
6	6.1	6.1.1 6.1.2 6.1.3 6.1.4 6.1.5 6.1.6 6.1.7 6.1.8	Plan de Desarrollo	DCP6	Lograr un índice de satisfacción al usuario de 72.20	Lograr un índice de satisfacción al usuario de 72.20	Lograr un índice de satisfacción al usuario de 72.20	31/12/2021	100%	(Índice de satisfacción al usuario /72.20)*100	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	Gestión del Talento Humano Gestión de Servicios Logísticos	01/01/2021	31/12/2021	Director Corporativo
5	5.1	5.1.2 5.1.5	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	DTP1	Apoyo a la supervisión del componente tecnológico (IT) en las intervenciones del SITP que sean asignadas a la Dirección de TIC para la gestión correspondiente.	Reporte mensual consolidado de verificación del cumplimiento de las obligaciones del componente tecnológico (IT) por cada una de las Interventorías asignadas	Elaborar una matriz de observaciones al componente tecnológico del informe recibido y gestionarlo con el contratista Elaborar una matriz de obligaciones del componente tecnológico y realizar su respectiva evaluación de cumplimiento	31/12/2021 31/12/2021	50% 50%	[(Matriz de observaciones al informe/1)*50% + (Matriz evaluación cumplimiento de obligaciones/1)*50%]*100	25%	50%	75%	100%	Gestión de TIC	01/01/2021	31/12/2021	Director de TIC
5	5.1	5.1.3	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Plan de tratamiento de riesgos en seguridad y privacidad de la información Plan de Seguridad y privacidad de la Información	DTP2	Atender y soportar las necesidades de infraestructura y servicios de sistemas de información que soportan actividades de operación (estadístico, especial, de apoyo e interventoría y de gestión documental), así como una disponibilidad mínima del 90% siguiendo los lineamientos y políticas de seguridad informática definidos por la Entidad.	Disponibilidad mínima del 90% de 4 sistemas de información (estadístico, especial, de apoyo e interventoría y de gestión documental), que soportan actividades de operación. Vincular las plataformas de infraestructura de nube, dentro de las herramientas de monitoreo de seguridad mediante la gestión (equipamiento al monitoreo) del 100% de los eventos de seguridad identificados.	Implementar, migrar y monitorear los ambientes de nube Cloud y Depresive de la infraestructura para los sistemas de información (estadístico, especial, apoyo e interventoría y gestión documental), velando por el cumplimiento de la disponibilidad mínima del 90% Vincular las plataformas de infraestructura de nube, dentro de las herramientas de monitoreo de seguridad mediante la gestión (equipamiento al monitoreo) del 100% de los eventos de seguridad identificados.	31/12/2021 31/12/2021	50% 50%	[(Proceso de implementación migración y monitoreo de 4 sistemas de información efectuada, velando por la disponibilidad mínima del 90%)/2*0.50 + (incidentes de seguridad gestionados/Total incidentes de seguridad identificados)*0.50]*100	10%	30%	60%	100%	Gestión de TIC	01/01/2021	31/12/2021	Director de TIC
5	5.1	5.1.4	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	DTP3	Definir y evaluar alternativas de interoperabilidad en el Sistema Integrado de Transporte público, a partir de los lineamientos del orden Distrital y/o Nacional.	Don (2) Alternativa de Interoperabilidad en el SITP, Visibilizadas	Elaboración documento de Análisis de dos alternativas de interoperabilidad del Recaudado en el SITP, que considere la Viabilidad de las mismas. Federación (publicación) dentro del portal de datos abiertos del Distrito de un componente Troncal del SITP a partir de la interoperabilidad definida en el portal de datos abiertos de la entidad.	31/12/2021 31/12/2021	50% 50%	[(Documento de análisis de viabilidad de dos alternativas de interoperabilidad elaborados)/1*0.50] + (Una Componente Troncal del SITP Federado en Portal de datos abiertos del Distrito)/1*0.50]*100	25%	50%	75%	100%	Gestión de TIC	01/01/2021	31/12/2021	Director de TIC
5	5.1	5.1.2 5.1.5	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	DTP4	Articular con el Centro de Gestión, la integridad de la información del componente de ITS generada en la nueva flota del SITP y basada en tecnologías limpias (eléctrica y euro VI) para la totalidad de la flota vinculada en las unidades funcionales adjudicadas en 2019	Información generada en la nueva flota (eléctrica y euro VI) resultante de las unidades funcionales adjudicadas en 2019, articulada con el Centro de Gestión	Verificar trimestralmente la integridad de la información del componente ITS generada en la nueva flota Eléctrica y Euro VI del SITP vinculada en el ambiente de producción del Centro de Gestión (DBE).	31/12/2021	100%	No. de verificaciones de integridad de la información efectuadas/4*100%	30%	58%	83%	100%	Gestión de TIC	01/01/2021	31/12/2021	Director de TIC
5	5.1	5.1.1 5.1.2 5.1.3 5.1.5	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Plan de tratamiento de riesgos en seguridad y privacidad de la información Plan de Seguridad y privacidad de la Información Plan de Desarrollo	DTP5	Alcanzar 79.30 en la Confidabilidad del servicio del SITP en el componente troncal y zonal	Alcanzar un aumento de 0.8 puntos porcentuales la confiabilidad del servicio del SITP, mediante la reestructuración y despliegue de un proyecto de Análisis de video con uso de inteligencia artificial para monitorear las aglomeraciones y/o alto de personas en el cubrimiento que se tiene, con una muestra de cámaras dispuestas en el sistema.	Elaborar el Documento de parametrización y configuración de la Herramienta informática adaptada para el proyecto de análisis de video. Elaborar Informe de Prácticas de la Herramienta en una muestra de cámaras definida por la Dirección de TIC. Generar el Informe de Despliegue de la herramienta en la muestra de cámaras definidas.	31/12/2021 31/12/2021 31/12/2021	33% 33% 34%	[(Documento parametrización y configuración elaborado)/10.33+(Informe piloto herramientas elaborado)/10.34]*100	0%	30%	50%	100%	Gestión de TIC	01/01/2021	31/12/2021	Director de TIC
6	6.1	6.1.1	Plan de Acción Institucional	OAPP1	Realizar las actividades necesarias para continuar con la implementación del Modelo de Gestión de TRANSMILENIO S.A. en el marco del Modelo Institucional de Planeación y Gestión de acuerdo con la normatividad vigente	Una (1) Modelo de Gestión Institucional implementado en el marco de MIPG	Definir el plan de trabajo vigencia 2021 Implementar el plan de trabajo vigencia 2021 Realizar seguimiento a la implementación del Plan de Trabajo definido para la vigencia 2021	20/02/2021 31/12/2021 31/12/2021	10% 75% 15%	[(Plan de trabajo formulado)/1*0.10]+[(Plan de trabajo implementado)/1*0.75] - [(# Seguimientos realizados al plan de trabajo implementados)/3*0.15]*100	20%	50%	75%	100%	Desarrollo Estratégico	02/01/2021	31/12/2021	Jefe de Oficina Asesora de Planeación
3	3.1	3.1.1	Plan de Acción Institucional	OAPP2	Aseser y/o acompañar en ejecución a cargo de la empresa, desde el componente ambiental, entre otros los asociados a la incorporación de flota con tecnologías limpias en el Sistema.	Apoyar y/o coadyuvar en la ejecución del 100% de las actividades solicitadas a la OAP relacionadas con la implementación o renovación de flota con tecnologías limpias a la renovación de flota del sistema. Apoyar en los procesos de evaluación del beneficio ambiental de los proyectos asociados a la renovación de flota del sistema y otros proyectos a cargo de la empresa. Participar en reuniones, procesos de gestión y elaboración de informes relacionados con proyectos con componente ambiental del sistema	Apoyo en temas de carácter ambiental para la planeación y/o estructuración de procesos orientados a la renovación de flota del sistema. Apoyar en los procesos de evaluación del beneficio ambiental de los proyectos asociados a la renovación de flota del sistema y otros proyectos a cargo de la empresa. Participar en reuniones, procesos de gestión y elaboración de informes relacionados con proyectos con componente ambiental del sistema	31/12/2021	100%	(No. de actividades realizadas/No. de actividades relacionadas, solicitadas a la OAP)*100	25%	50%	75%	100%	Desarrollo Estratégico	01/01/2021	31/12/2021	Jefe de Oficina Asesora de Planeación

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2021

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A., para el cumplimiento de las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2021, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO S.A., hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convergen, por lo cual las actualizaciones se efectúan a través del mecanismo indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativas en materia de desempeño Institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción, con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular. De igual manera hace parte integral del presente plan, el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

Línea de Negocio Corporativo	Objetivo Específico	Estrategia	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Lista de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Porcentual Esperado con corte 31/03/21	Avance Porcentual Esperado con corte 30/06/21	Avance Porcentual Esperado con corte 30/09/21	Avance Porcentual Esperado con corte 31/12/21	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de Ejecución	Responsable
3	3.3	3.3.2	Plan de Acción Institucional	OAPP3	Adelantar las actividades relacionadas con la gestión e implementación del Plan Institucional de Gestión Ambiental, el Plan de Acción Cuatrimestral Ambiental y el Plan Integral de Movilidad Sostenible	Coordinar y hacer seguimiento en la ejecución del 100% de las actividades formuladas en el plan de acción PICA y las acciones formuladas en el PICA y el PIMS	Consultación y revisión de información reportada por las diferentes áreas responsables, en el formato establecido por OAP (R-OP-019). Reuniones periódicas con las dependencias responsables de cada una de las actividades formuladas en el plan de acción PICA y de las acciones formuladas en el PICA y el PIMS Seguimiento a través del Comité de gestión ambiental según haga sus veces.	31/12/2021	100%	(No. de actividades con seguimiento/No. de actividades formuladas en plan de acción PICA)*100 + (No. de acciones con seguimiento/No. de acciones formuladas en PICA)*10 + (No. de acciones con seguimiento/No. de acciones formuladas en PIMS)*10	25%	50%	75%	100%	Desarrollo Estratégico	01/01/2021	31/12/2021	Jefe de Oficina Asesora de Planeación
6	6.1	6.1.4	Plan de Acción Institucional	OAPP4	Gestionar las actividades necesarias para el seguimiento y control de los proyectos de inversión de la entidad y el Plan de Acción Institucional	Ejecución del 100% de actualizaciones y reportes de Plan de Acción Institucional y Proyectos de Inversión en Segun efectuados	Efectuar 4 reportes de ejecución de los componentes físico y presupuestal asociado a los proyectos de inversión así: Corte Diciembre de 2020 Corte Marzo de 2021 Corte Junio de 2021 Corte Septiembre de 2021	31/12/2021	50%	(Número de Reportes Efectuados/4)*0.5 + (Número de Actualizaciones al Plan de Acción efectuadas / Número de Actualizaciones al Plan de Acción Solicitadas por las dependencias)*0.5*100	56.25%	62.50%	68.75%	100.00%	Desarrollo Estratégico	01/01/2021	31/12/2021	Jefe de Oficina Asesora de Planeación
6	6.1	6.1.1	Plan de Desarrollo	OAPP5	Lograr un Índice de Desempeño Institucional de 74.90	Lograr un Índice de Desempeño Institucional de 74.90	Lograr un Índice de Desempeño Institucional de 74.90	31/12/2021	100%	(Índice de Desempeño Institucional / 74.90)*100	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	Desarrollo Estratégico	01/01/2021	31/12/2021	Jefe de Oficina Asesora de Planeación
1	1.3	1.3.5, 1.3.7	Plan de Acción Institucional	DMP1	Gestionar con las Entidades competentes la realización de actividades de mantenimiento, adecuación, actualización y mejoramiento de los parámetros técnicos del SITP.	Adelantar acciones orientadas a que las señales de los parámetros del componente señal, se encuentren actualizadas de acuerdo con la información de las rutas asociadas al parámetro.	Generar informes con la asignación de parámetros a las rutas a partir de la información recibida de parte de la Subgerencia Técnica sobre los trazados oficiales de las rutas modificadas y/o implementadas. Remitar a la Entidad responsable la relación de las señales a actualizar con descripciones a implementar y/o retirar, y su distribución en la señal. Verificar documentalmente la atención de los requerimientos realizados por TMSA sobre la actualización con descripciones a implementar y/o retirar, y su distribución en la señal.	31/12/2021	40%	(Informe trimestral con la asignación de parámetros de las rutas modificadas y/o implementadas/4)*0.4 + (Informe trimestral de las comunicaciones enviadas a la entidad responsable con la relación de las señales a actualizar/4)*0.2	25%	50%	75%	100%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de Modos
1	1.3	1.3.3	Plan de Acción Institucional	DMP2	Mantener la infraestructura del Sistema TransMilenio en adecuadas condiciones de aseo y limpieza a través de actividades rutinarias e intensivas.	Realizar rutinas de aseo intensivo en las estaciones a cargo de TMSA.	Elaborar informes mensuales de las actividades de aseo intensivo realizadas en las estaciones a cargo de TMSA.	31/12/2021	100%	(Informes descriptivos de las rutinas de aseo intensivo realizadas / 11)*100	18%	45%	73%	100%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de Modos
1	1.3	1.3.4	Plan de Acción Institucional	DMP3	Conservar la infraestructura del Sistema TransMilenio en los aspectos relacionados con aseo y mantenimiento de las estaciones.	Seguimiento de novedades encontradas en TransMilenio respecto al componente de aseo y mantenimiento a la infraestructura.	Seguimiento con las novedades encontradas y con el resultado del seguimiento por parte de la interventoría a la actuación frente a los mismos.	31/12/2021	100%	(Informe trimestral de análisis y recomendaciones/4)*100	25%	50%	75%	100%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de Modos
1	1.3	1.3.6	Plan de Acción Institucional	DMP4	Mejorar la disponibilidad física y operativa de cicloparqueaderos en el Sistema TransMilenio.	Monitoreo de la operación y uso de los cicloparqueaderos del Sistema TransMilenio.	Crear procedimiento para la inspección de la operación de los cicloparqueaderos Informes trimestral de inspección de operación de cicloparqueaderos del Sistema. Informes respecto del uso (indicador de intermedialidad) de los cicloparqueaderos del sistema TransMilenio.	31/01/2021 31/12/2021 31/12/2021	30% 30% 40%	((Procedimiento de inspección de operación de cicloparqueaderos / 1)*0.3 + (Informes trimestrales de inspección de operación/3)*0.3 + (Reporte de uso de cicloparqueaderos / 11)*0.4)*100	37%	58%	79%	100%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de Modos
1	1.3	1.3.4	Plan de Acción Institucional	DMP5	Realizar las acciones asociadas al mantenimiento, necesarias para garantizar la disponibilidad de la infraestructura BRT a cargo de TRANSMILENIO S.A.	Cambio de más del 90% del piso priorizado para cambios en las estaciones según informe elaborado.	Elaborar informe donde se analizan y priorizan áreas de piso para cambiar. Realizar la solicitud a la interventoría en relación al suministro e instalación del piso y seguimiento a la instalación del piso solicitado.	31/12/2021 31/12/2021	40% 20%	(Informes de estado de pisos elaborados/2)*0.4 + (Informes de análisis y priorización elaborados/2)*0.4 + (Solicitudes de cambio de piso hechas a la interventoría e Informes posteriores de avance de piso instalado/2)*0.2)*100 Nota: En caso de que en el análisis y priorización mensual realizado se determine que no es necesario solicitar cambio de piso y para efecto del cálculo del indicador se remplazará con el factor (1) en la parte de la estación que hace referencia a la Solicitudes de cambio de piso hechas a la interventoría e Informes posteriores de avance de piso instalado.	20%	50%	90%	100%	Supervisión y control de la operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de Modos
6	1.3	1.3.4, 1.3.5, 1.3.6, 1.3.7	Plan de Desarrollo	DMP6	Mantenimiento del 100% de las estaciones del Sistema TransMilenio	Mantenimiento del 100% de las estaciones del Sistema TransMilenio	Mantenimiento del 100% de las estaciones del Sistema TransMilenio	31/12/2021	100%	(Porcentaje de estaciones mantenidas anualmente / 100)*100	25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	Supervisión y control de la operación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Director Técnico de Modos
6	6.1	6.1.1	Plan de Acción Institucional	SP1	Brindar la asesoría jurídica que requiere la entidad para su correcta gestión.	Elaboración del 100% del trámite jurídico requerido por la entidad y proceamr asuntos o jurídicas de derecho público o privado	Atención oportuna a las peticiones y requerimientos allegados por las dependencias de la entidad y emisión de conceptos jurídicos con base en la normatividad legal aplicable al caso concreto puesto en consideración, y peritos naturales y jurídicos. Revisión oportuna de los proyectos de actos administrativos y actos administrativos de interés para la entidad. Tramitar los requerimientos asignados al área respecto a actos y providencias de segunda instancia en procesos disciplinarios de acuerdo al plan previsto para este.	31/12/2021 31/12/2021 31/12/2021	50% 30% 20%	((numero de requerimientos y conceptos jurídicos atendidos / numero de requerimientos y conceptos jurídicos solicitados)*0.5 + (Actos y providencias de segunda instancia en procesos disciplinarios sustanciados/actos y providencias de segunda instancia en procesos disciplinarios requeridos)*0.3 + (Actos y providencias de segunda instancia en procesos disciplinarios sustanciados/actos y providencias de segunda instancia en procesos disciplinarios requeridos)*0.2)*100 Nota: meta constante	100%	100%	100%	100%	Gestión Jurídica	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Jurídica
6	6.3	6.3.8	Plan de Acción Institucional	SP2	Apoyar el seguimiento jurídico a los contratos de concesión	Realizar el 100% de las actividades requeridas en el proceso de asesoría legal a los contratos de concesión	Realizar actividades de asesoría legal en la ejecución y apoyo a la supervisión de los contratos de concesión y proyectos especiales.	31/12/2021	100%	Actas trimestrales de seguimiento jurídico realizadas a contratos misionales / Actas convocadas	100%	100%	100%	100%	Gestión Jurídica	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Jurídica
6	6.3	6.3.5	Plan de Acción Institucional	SP3	Realizar todas las actividades tendientes para la ejecución de una defensa jurídica técnica que permita disminuir los riesgos en el contingente judicial	Atender el 100% de demandas contestadas en los tiempos previstos por la ley	Elaboración Cronograma Anual de Sesiones Ordinarias del Comité Citar las sesiones de comité de conciliación de acuerdo con los términos de ley	31/12/2021 31/12/2021 31/12/2021	70% 100% 30%	((Demandas contestadas según lineamientos de Defensa Judicial / Demandas recibidas)*0.7 + (Sesiones realizadas de comité de conciliación/mínimo de sesiones que establece la ley)*0.3)	100%	100%	100%	100%	Gestión Jurídica	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Jurídica
6	6.3	6.3.7	Plan de Acción Institucional	SP4	Apoyar y coordinar todas las actividades jurídicas y administrativas necesarias para la gestión de la dependencia	100% de las actividades realizadas de acuerdo con la gestión requerida en la dependencia	Adelantar el 100% de las actividades de gestión requeridas para la Subgerencia Jurídica y referentes a Recepción y asignación de correspondencia, control trámite entre de control y seguimiento plan de acción, informes y planes de mejora	31/12/2021	100%	(Actividades de gestión adelantadas / Actividades de gestión requeridas)*100 Nota: Meta Constante	100%	100%	100%	100%	Gestión Jurídica	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Jurídica
1	1.1.	1.1.2, 1.1.3	Plan de Acción Institucional	STSP1	Desarrollar, implementar y optimizar el SITP, en condiciones de calidad, accesibilidad y comodidad, teniendo en cuenta el crecimiento de la ciudad y su dinámica de movilidad	Aumento en 19% (acumulado) de la oferta del Sistema Integrado de Transporte Público	Efectuar el seguimiento y control al cumplimiento del cronograma de incorporación de flota del componente señal del SITP. Realizar el seguimiento y control al cumplimiento del proceso de chartrización a cargo de la Subg Técnica, de acuerdo al plan previsto para este. Validar el diseño operacional de oferta de servicios, a nivel técnico de la capacidad de la infraestructura, para definir la propuesta de optimización del componente troncal del SITP.	31/12/2021 31/12/2021 30/09/2021	50% 30% 20%	(Avance en el seguimiento y control efectuado al cumplimiento del cronograma de incorporación de flota / Seguimiento y control programado al cronograma de incorporación de flota / SITP) + (Avance en el seguimiento y control al cumplimiento del proceso de chartrización / Seguimiento y control programado al cumplimiento del proceso de chartrización)*20% + (Avance en la validación del diseño operacional / Avance programado en la validación)*20%	24%	40%	74%	100%	Planeación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Técnico y de Servicios
1	1.1.	1.1.2, 1.1.3.	Plan de Acción Institucional	STSP2	Disminuir en 2 minutos el tiempo promedio de espera en los componentes zonal y troncal del SITP	Definición de la línea base del tiempo promedio de espera en los componentes zonal y troncal del SITP.	Realizar el 100% de las actividades de toma de información para la construcción de la línea base del proyecto "Disminuir en 2 minutos el tiempo promedio de espera en los componentes zonal y troncal del SITP"	31/12/2021	100%	(Actividades de toma de información adelantadas / Actividades de toma de información requeridas)*100%	20%	50%	80%	100%	Planeación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Técnico y de Servicios
							Elaborar una carpeta con el soporte de la asistencia a reuniones de seguimiento realizadas de los proyectos	31/12/2021	20%									

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2021

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A., para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2021, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO S.A., hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convergen, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del versionamiento indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativas en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción; con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular. De igual manera hace parte integral del presente plan, el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

Lineamiento Corporativo	Objetivo Específico	Estrategia	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Listado de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Porcentual Esperado con corte 31/03/21	Avance Porcentual Esperado con corte 30/06/21	Avance Porcentual Esperado con corte 30/09/21	Avance Porcentual Esperado con corte 31/12/21	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de Ejecución	Responsable
1	1.3	1.3.1 1.3.2	Plan de Acción Institucional	STSP3	Gestionar los proyectos de mejoramiento y expansión de la infraestructura troncal y zonal del SITP	Cuatro (4) informes que contengan el seguimiento a la gestión y avance de los proyectos de expansión y mejoramiento de la infraestructura troncal y zonal del SITP	Elaborar una carpeta con el soporte de la asistencia a visitas técnicas realizadas de los proyectos Elaborar informes trimestrales que contengan las evidencias de seguimiento y las evidencias de la gestión realizada en el periodo para el mejoramiento y expansión de la infraestructura	31/12/2021 31/12/2021	20% 60%	(carpeta reuniones realizadas/carpeta reuniones planeada)*20%-(carpeta visitas realizadas/carpeta visitas planeada)*20%-(informes realizados/informes planeados)*60%	25%	50%	75%	100%	Planeación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Técnico y de Servicios
1	1.1	1.1.2 1.1.3	Plan de Desarrollo	STSP4	Alcanzar 158.606 sillas adicionales en el SITP (Valor Acumulado PDD)	Alcanzar 158.606 sillas adicionales en el SITP (Valor Acumulado PDD)	Alcanzar 158.606 sillas adicionales en el SITP (Valor Acumulado PDD)	31/12/2021	100%	(Sillas Adicionales en el SITP / 158.606)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Planeación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Técnico y de Servicios
1	1.1	1.1.2 1.1.3	Plan de Desarrollo	STSP5	Alcanzar un Tiempo promedio de 23,55 en minutos de acceso al Transporte Público	Alcanzar un Tiempo promedio de 23,55 en minutos de acceso al Transporte Público	Alcanzar un Tiempo promedio de 23,55 en minutos de acceso al Transporte Público	31/12/2021	100%	(Tiempo Promedio en minutos de acceso al Transporte Público / 23,55)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Planeación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Técnico y de Servicios
1	1.3	1.3.1 1.3.2 1.3.3	Plan de Desarrollo	STSP6	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para el mejoramiento de 43 estaciones del sistema TransMilenio	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para el mejoramiento de 43 estaciones del sistema TransMilenio	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para el mejoramiento de 43 estaciones del sistema TransMilenio	31/12/2021	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100)*100	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Planeación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Técnico y de Servicios
1	1.3	1.3.1 1.3.2 1.3.3	Plan de Desarrollo	STSP7	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para diseñar y contratar la construcción de 6 patios troncales y zonales del SITP	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para diseñar y contratar la construcción de 6 patios troncales y zonales del SITP	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para diseñar y contratar la construcción de 6 patios troncales y zonales del SITP	31/12/2021	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100)*100	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Planeación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Técnico y de Servicios
1	1.3	1.3.1 1.3.2 1.3.3	Plan de Desarrollo	STSP8	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para las obras para la adecuación de 29,6 km de corredores troncales de transporte masivo	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para las obras para la adecuación de 29,6 km de corredores troncales de transporte masivo	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para las obras para la adecuación de 29,6 km de corredores troncales de transporte masivo	31/12/2021	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100)*100	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Planeación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Técnico y de Servicios
1	1.3	1.3.1 1.3.2 1.3.3	Plan de Desarrollo	STSP9	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para las obras para la adecuación de 20 Km del corredor verde de la carrera séptima	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para las obras para la adecuación de 20 Km del corredor verde de la carrera séptima	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para las obras para la adecuación de 20 Km del corredor verde de la carrera séptima	31/12/2021	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100)*100	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Planeación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Técnico y de Servicios
1	1.3	1.3.1 1.3.2 1.3.3	Plan de Desarrollo	STSP10	Alcanzar un avance del 0,4 absoluto (40% acumulado) en la Meta PDD Formular e implementar una estrategia integral para mejorar la calidad del transporte público urbano regional	Alcanzar un avance del 0,4 absoluto (40% acumulado) en la Meta PDD Formular e implementar una estrategia integral para mejorar la calidad del transporte público urbano regional	Alcanzar un avance del 0,4 absoluto (40% acumulado) en la Meta PDD Formular e implementar una estrategia integral para mejorar la calidad del transporte público urbano regional	31/12/2021	100%	(Porcentaje de avance de la meta /40)*100	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Planeación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Técnico y de Servicios
1	1.3	1.3.1 1.3.2 1.3.3	Plan de Desarrollo	STSP11	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para Diseñar y contratar la construcción de la estación central del Sistema TransMilenio	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para Diseñar y contratar la construcción de la estación central del Sistema TransMilenio	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia, para Diseñar y contratar la construcción de la estación central del Sistema TransMilenio	31/12/2021	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100)*100	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Planeación del SITP	01/01/2021	31/12/2021	Subgerente Técnico y de Servicios

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2021

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A., para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2021, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO S.A., hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convergen, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del versionamiento indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativas en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción; con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular. De igual manera hace parte integral del presente plan, el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

Lineamiento Corporativo	Objetivo Específico	Estrategia	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Listado de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Porcentual Esperado con corte 31/03/21	Avance Porcentual Esperado con corte 30/06/21	Avance Porcentual Esperado con corte 30/09/21	Avance Porcentual Esperado con corte 31/12/21	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de Ejecución	Responsable
-------------------------	---------------------	------------	------	--------	------------	-------------------	--	--	--------------------------------------	-----------	---	---	---	---	---------	-----------------	--------------------------	-------------