



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI_D

1. IDENTIFICACIÓN				
Entidad	0262 - Empresa de Transporte del Tercer Milenio Transmilenio S.A			
Proyecto	7523 Desarrollo del Modelo de Gestión Institucional en TRANSMILENIO S.A. en Bogotá D.C.			
Versión	11 del 30 de octubre de 2024			
Código BPIN	2024110010026			
Banco	02 - BDPP-EIC (EMPRESAS INDUSTRIALES Y COMERCIALES)			
Estado	Inscrito el 05 de junio de 2024 - Registrado 07 de junio de 2024			
Tipo de Proyecto	Desarrollo y fortalecimiento institucional			
Etapas de Proyecto	Operación			
2. CLASIFICACIÓN DEL PROYECTO DE INVERSIÓN EN LOS INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN				
Plan de Desarrollo	17-Bogotá Camina Segura			
Nivel 1	5-Bogotá confía en su gobierno			
Nivel 2	33-Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable			
Política Pública	No Aplica			
POT	No Aplica			
3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA.				
Iniciativas ciudadanas				
Origen	Problemática o necesidad	Alternativa o solución	No. Radicado	Código
Ciudadanía	Migración	4		7523
Ciudadanía	Migración	4		7523
Ciudadanía	Migración	4		7523
4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD				
Antecedentes En la actualidad, TRANSMILENIO S.A., enfrenta diversos desafíos que afectan su funcionamiento eficiente y su capacidad para alcanzar sus objetivos estratégicos, todo esto surge a partir de que la estructura de gestión actual de la entidad no está alineada con la dinámica operativa y el crecimiento sostenido de la empresa durante los últimos años. Esto conlleva a que el modelo de gestión institucional no se adapte eficazmente a las necesidades y desafíos específicos del sector, lo que puede generar obstáculos en la eficiencia y efectividad de las operaciones. Esta falta de ajuste entre el modelo de gestión y la realidad operativa puede limitar la capacidad de la entidad para responder ágilmente a las demandas cambiantes del entorno y poder satisfacer las expectativas de los usuarios y otras partes interesadas. Por otro lado, desde la Dirección Corporativa de TRANSMILENIO S.A. como entidad que compone el Sistema de Transporte Público de la ciudad de Bogotá, se determina la necesidad de fortalecer aspectos transversales que permitan mejorar las condiciones del talento humano para poder incrementar los índices de efectividad y eficacia. Ahora bien, estos componentes pueden ser identificados de la siguiente manera: Mantenimiento y adecuación de la infraestructura física que permita contar con espacios adecuados para desempeñar las funciones estratégicas, misionales y/o apoyo, adicionalmente se busca fortalecer las competencias de los servidores públicos a través de actividades de capacitación que permitan generar mayor gestión de conocimiento y de información. De igual forma, se busca contar con una adecuada estructura organizacional que este orientada a suplir las necesidades misionales de la entidad.				
Situación Actual En la actualidad, TRANSMILENIO S.A., enfrenta diversos desafíos que afectan su funcionamiento eficiente y su capacidad para alcanzar sus objetivos estratégicos, todo esto surge a partir de que la estructura de gestión actual de la entidad no está alineada con la dinámica operativa y el crecimiento sostenido de la empresa durante los últimos años. Esto conlleva a que el modelo de gestión institucional no se adapte eficazmente a las necesidades y desafíos específicos del sector, lo que puede generar obstáculos en la eficiencia y efectividad de las operaciones. Esta falta de ajuste entre el modelo de gestión y la realidad operativa puede limitar la capacidad de la entidad para responder ágilmente a las demandas cambiantes del entorno y poder satisfacer las expectativas de los usuarios y otras partes interesadas. Por otro lado, desde la Dirección Corporativa de TRANSMILENIO S.A. como entidad que compone el Sistema de Transporte Público de la ciudad de Bogotá, se determina la necesidad de fortalecer aspectos transversales que permitan mejorar las condiciones del talento humano para poder incrementar los índices de efectividad y eficacia. Ahora bien, estos componentes pueden ser identificados de la siguiente manera: Mantenimiento y adecuación de la infraestructura física que permita contar con espacios adecuados para desempeñar las funciones estratégicas, misionales y/o apoyo, adicionalmente se busca fortalecer las competencias de los servidores públicos a través de actividades de capacitación que permitan generar mayor gestión de conocimiento y de información. De igual forma, se busca contar con una adecuada estructura organizacional que este orientada a suplir las necesidades misionales de la entidad.				
Descripción del Universo Funcionarios de Planta de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio TRANSMILENIO S.A.				
Cuantificación del Universo	426 Persona(s)			
Localización del Universo	Distrital			
Árbol de Problemas	7523-0262-Arbol_Problema_7523.pdf(Archivo Adjunto)			
Fecha de Incorporación	20/09/2024			
Unidad de Planeación Zonal (UPZ)				
Barrio				
Unidad de Planeamiento Rural (UPR)				
Vereda				

Unidad de Planeamiento Local (UPL)		No aplica					
5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO							
Incluye todas las actividades conducentes a fortalecer el Modelo de Gestión Institucional de la entidad, enfocado en cinco componentes esenciales, en primer lugar, se contempla la Evaluación y Desarrollo Organizacional para garantizar que la implementación del proyecto esté alineada con los objetivos estratégicos de la organización. Seguidamente, se considera el Rediseño Institucional para optimizar la estructura y funcionamiento interno, promoviendo la eficiencia y la efectividad en la ejecución del proyecto. Además, se priorizan los Procesos de Capacitación y Formación para dotar al personal de las habilidades necesarias para llevar a cabo las tareas requeridas. Así mismo, se establece un Plan de Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) con el fin de asegurar la integridad, transparencia y eficacia en la gestión de recursos y procesos. Por último, se propone avanzar en la Plataforma Tecnológica como medio para potenciar la gestión del proyecto, implementando herramientas que faciliten el monitoreo, control y seguimiento en tiempo real.null							
6. CADENA DE VALOR							
Objetivo General							
Fortalecer el Modelo de Gestion Institucional a nivel organizacional, tecnológico y logístico de tal forma que el mismo atienda efectivamente las responsabilidades del que hacer normativo y funcional de la Entidad.							
Objetivos Específicos							
Actualizar la gestión organizacional en el ente gestor del SITP de acuerdo con el crecimiento de la operación del sistema para el desarrollo de las actividades del que hacer institucional							
Código		Metas Plan de Desarrollo					
2286		Desarrollar el, 100, %, de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad					
Producto MGA							
Denominación				Magnitud			
4599023 (V0624) - Servicio de Implementación Sistemas de Gestión				1			
Actividades							
No.	Proceso	Magnitud	Unidad de Medida	Descripción		Estado	
1	Realizar el	100	Por ciento	de las actividades planificadas para el fortalecimiento corporativo que permitan el desarrollo continuo del modelo de gestión institucional		Vigente	
2	Implementar en cada vigencia el	100	Por ciento	de las acciones definidas en el Plan de Sostenibilidad del Sistema de Gestión de TMSA orientadas a fortalecer las Políticas Públicas que soportan el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG		Vigente	
7. FUENTES DE FINANCIACIÓN							
(Cifras en millones de pesos corrientes)							
Fuente de financiación		2023	2024	2025	2026	2027	
Recursos Distrito		\$ 0,00	\$ 953,84	\$ 4.623,18	\$ 2.003,00	\$ 1.938,00	
Totales		\$ 0,00	\$ 953,84	\$ 4.623,18	\$ 2.003,00	\$ 1.938,00	
8. COMPONENTES DE INVERSIÓN Y FLUJO FINANCIERO							
(Cifras en millones de pesos corrientes)							
Producto MGA	Actividad	Insumo	2023	2024	2025	2026	2027
4599023 (V0624) -	Implementar en cada vigencia el 100 Por ciento de las acciones definidas en el Plan de Sostenibilidad del Sistema de Gestión de TMSA orientadas a fortalecer las Políticas Públicas que soportan el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Gestión del Proyecto	\$ 0,00	\$ 13,95	\$ 3.593,58	\$ 500,00	\$ 500,00
4599023 (V0624) -	Realizar el 100 Por ciento de las actividades planificadas para el fortalecimiento corporativo que permitan el desarrollo continuo del modelo de gestión institucional	Gestión del Proyecto	\$ 0,00	\$ 939,89	\$ 1.029,60	\$ 1.503,00	\$ 1.438,00
Totales			\$ 0,00	\$ 953,84	\$ 4.623,18	\$ 2.003,00	\$ 1.938,00
Ejecutado en Años Anteriores (Cifras en millones de pesos corrientes)		Proyección Años Posteriores (Cifras en millones de pesos corrientes)		Vigencias Futuras:			
Año	Valor	Año	Valor	Acto Administrativo	Número	Fecha	
		2028	\$ 0,00				
9. POBLACIÓN OBJETIVO							

Grupo Etario	Número de Personas	Descripción		
z. Grupo etario sin definir / Población no etaria	426	SERVIDORES PÚBLICOS VINCULADOS		
Total Grupo Etario:	426			
Enfoque de género				
Sin información				
10. UBICACIÓN DE LA INVERSIÓN				
Nivel Geográfico	Nombre			
Distrital	BOGOTÁ D.C.			
11. GERENCIA DE PROYECTO				
Nombre Gerente del Proyecto	GINA ALEXANDRA VACA LINARES			
Correo Electrónico	gina.vaca@transmilenio.gov.co			
Teléfono	2203000			
Cargo	DIRECTORA CORPORATIVA			
Área	DIRECCION CORPORATIVA			
Fecha	30/10/2024			
12. FORMULACIÓN Y ESTUDIOS DE RESPALDO				
Formulación del proyecto de inversión				
Nombre Archivo	7523-0262-	Fecha Cargue	15/04/0017	
Estudios de respaldo				
Consecutivo	Nombre del Estudio	Realizado por	Fecha Estudio	Archivo Relacionado
1	MANUAL DE INVERSIÓN PÚBLICA MGA	DNP	31/01/2023	Documento_conceptual_2023.pdf
13. OBSERVACIONES				
Versión 11 (30 de octubre de 2024)				
Actualización POAI 2025.				
14. CONCEPTO DE VIABILIDAD				
Aspectos revisados				
Aspecto				Cumple ?
Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"				Si
Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar				Si
Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital				Si
Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos				Si
Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto				Si
Sustentación del concepto de viabilidad				
EL PROYECTO CUMPLE CON LAS DISPOSICIONES APROBADAS EN EL MARCO DEL PDD				
Observación				
LA PRESENTE FICHA SE SUSTENTA EN EL DOCUMENTO DE FORMULACIÓN INTEGRAL ENTREGADO POR LA GERENCIA DEL PROYECTO				
Responsable del concepto de viabilidad entidad				
Nombre	XIOMARA SINED ROMERO AGUIRRE	Cargo	JEFE DE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	
Teléfono	2203000	Correo	xiomara.romero@transmilenio.gov.co	
Área	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	Fecha	07/06/2024	

16. ARCHIVOS QUE RESPALDAN LA VIABILIDAD DEL PROYECTO		
#	Nombre	Realizado Por