

**ANEXO 1.
MATRIZ BIENESTAR E INCENTIVOS 2024**

ACUERDO 004 2015, actualizado por el ACUERDO 07 2019 PLAN ESTRATÉGICO TMSA	PROPÓSITO SUPERIOR	En el 2036, todo habitante de Bogotá podrá acceder, a menos de 1 km de distancia de donde se encuentre, al Sistema Integrado de Transporte Público masivo bajo estándares de calidad, dignidad y comodidad.							
	MISIÓN	Gestionar el desarrollo del Sistema Integrado de Transporte Público en Bogotá, en el marco del Plan Maestro de Movilidad, con estándares de calidad, dignidad y comodidad, con criterios de intermodalidad, con sostenibilidad financiera y ambiental, con una orientación hacia el mejoramiento de la calidad de vida de los usuarios y procurando la integración de la ciudad con la Región.							
	VISIÓN	En el 2023, el Sistema Integrado de Transporte Público gestionado por TRANSMILENIO S.A. tendrá cobertura en toda la ciudad. La sostenibilidad operacional, financiera y ambiental de este Sistema estará asegurada mediante políticas públicas Distritales y Nacionales de movilidad y fuentes de financiamiento determinadas por las autoridades competentes.							
	SEXTO LINEAMIENTO CORPORATIVO	Nuestro actuar corporativo se desarrollará con base en el funcionamiento armónico de nuestra cadena de valor, en procesos y procedimientos eficaces y autoregulados, y en una permanente búsqueda de la excelencia como entidad contratante y ente gestor del Sistema Integrado de Transporte Público.							
	6.3	Implementar los mecanismos que garanticen que la entidad cuente con los recursos necesarios para atender su rol funcional.							
	6.3.2	Diseñar e implementar planes y programas que conduzcan al mejoramiento y calidad de vida laboral.							
PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO	OBJETIVO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE TRANSMILENIO S.A.	Gestionar las acciones necesarias para aportar al bienestar integral de los Servidores Públicos de la Entidad, a través del desarrollo de planes, programas y procedimientos que permitan la gestión del talento humano, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales.							
	OBJETIVO GENERAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos de TRANSMILENIO S.A., a través de la implementación de los programas de bienestar e incentivos, seguridad y salud en el trabajo y formación y desarrollo.							
P R C	EJES Y/O DIMENSIONES	PROGRAMAS	ACTIVIDADES	ACTIVIDAD ESPECÍFICA (*algunas actividades requieren visita técnica previa a su contratación y ejecución)	No. EVENTOS AÑO	COBERTURA POTENCIAL	MÉTRICA	INDICADOR (ver ítem 8 del Proyecto de Bienestar e Incentivos)	META
	DEPORTE	ACTIVIDAD FÍSICA PARA LA SALUD	MARATONES	6	20				
			ENTRENAMIENTOS TENIS Y NATACIÓN	10	20				
			AFILIACIÓN A GIMNASIOS	5	30				
	CULTURA	BOLETERÍA PARA ASISTIR A ESPECTÁCULOS EN LA CIUDAD	2 BOLETAS POR TRABAJADOR	1	200				
	RECREACIÓN	TALLERES EXPERIENCIALES	* CAMPAMENTO ADOLESCENTES	1	70				
			* PAREJAS	1	114				
			* ARTESANALES DIFERENTES MODALIDADES	1	40				
			* VACACIONES RECREATIVAS	1	50				
			* PADRES CON HIJO ADOLESCENTE	1	50				
			* SOLTEROS SIN HIJOS	1	35				
			* PADRES DE TRABAJADORES	1	130				
			BOLOS EN FAMILIA	1	50				
			RECREATIVO VARIAS MODALIDADES DEPORTIVAS COMBINADAS	1	100				
			COCINA	1	30				
	AJEDREZ	1	12						
DÍA DE LA FAMILIA		TENIS DE MESA	1	20					
		DÍA LIBRE SEGÚN NORMA	1	380					
		PASADÍA CENTRO VACACIONES LAGOSOL	1	380					

O
Y
E
C
T
O

B
I
E
N
E
S
T
A
R

E

I
N
C
E
N
T
I
V
O

BIENESTAR

	DÍA DEL NIÑO	3 BOLETAS DE CINE POR TRABAJADOR INSCRITO	1	150	
	ACTIVIDADES ECOLÓGICAS	* SOLDADO X 1 DÍA	1	60	
		* CAMINATAS	3	60	
		* CICLOPASEO	1	40	
		* CABALGATA	1	60	
INCENTIVOS, RECONOCIMIENTOS Y/O BENEFICIOS	CUMPLEAÑOS	DÍA LIBRE	1	289	
		BONO REGALO	1	90	
	CONVIVENCIA INSTITUCIONAL	SALA DE LACTANCIA	1	5	
		PLAN INTEGRAL DE MOVILIDAD SOSTENIBLE - PIMS	SEMANA COMPRIMIDA - 1 DÍA COMPENSADO ANTICIPADAMENTE X MES	12	7
			MEDIO DÍA BICI	12	21
			TELETRABAJO	12	100
			SEMANA DE LA BICICLETA	1	100
			DÍA SIN CARRO Y SIN MOTO	6	373
	SEMANA DE LA MUJER	2 BOLETAS DE CINE POR TRABAJADORA INSCRITA	1	140	
		PORTAFOLIO DASCD	1		
	CONDUCTOR	PORTAFOLIO DASCD	1	1	
	DÍA DEL HOMBRE	2 BOLETAS DE CINE POR TRABAJADOR INSCRITO	1	240	
	DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO	2 BOLETAS DE CINE POR TRABAJADOR INSCRITO	1	400	
	SECRETARIAS	PORTAFOLIO DASCD	1	15	
CIERRE DE GESTIÓN TMSA 2024	ENTREGAR RECONOCIMIENTOS 5, 10, 15 Y 20 AÑOS	1	50		
	* ALMUERZO CAMPESTRE	1	400		
BODAS DE PLATA TMSA - 13 de octubre de 1999	* FESTIVAL DE GALA - DISFRACES	1	400		
REGALO NAVIDAD HIJOS MENORES DE 13 AÑOS	BONOS VIRTUALES, SEGÚN NORMA	1	230		
PRE PENSIONADOS	PENSIONADO TMSA	BONO RECONOCIMIENTO AVIATUR - (Trabajador que se jubile en 2024)	1	3	
	TALLER VIVENCIAL	6 MÓDULOS, ASÍ: Motivación al Cambio, Salud y Nutrición, Emprendimiento, Tiempo Libre, De Regreso a Casa y Aspectos Legales	1	11	
CLIMA LABORAL	INTERVENCIÓN CENTROS DE CONTROL BRT y BUSES	ACTIVIDAD ESPECÍFICA (*Grupos de máximo 30 trabajadores, requiere visita técnica previa a su contratación y ejecución)	2	60	
ADQUISICIÓN DE PRODUCTOS TIENDA VIRTUAL CAJA COMPENSACIÓN	PORTAFOLIO 2024 www.compensar.com	BIENESTAR A LA MEDIDA	12	12	
ENTIDADES PÚBLICAS	PORTAFOLIOS Y OFERTAS INSTITUCIONALES 2024	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL - DASCD	1	373	
		INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO - IDT			
		JARDÍN BOTÁNICO DE BOGOTÁ			
		INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL - IDPC			
		INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE - IDR			

ENCUESTAS

Indicador de Eficacia
Fórmula: Actividades
ejecutadas / Actividades
programadas = X%,
equivalente al 10%

Indicador de Cobertura
Fórmula: Trabajadores
participantes /
Trabajadores
programados = X%,
equivalente al 10%

Indicador de Satisfacción
Fórmula: No. Encuestas
calificadas bueno o
excelente / No.
Encuestas respondidas =
X%, equivalente al 30%

Indicador de Felicidad
Fórmula: No. Encuestas
que generaron felicidad /
No. Encuestas
respondidas = X%
equivalente al 25%

Indicador de
Productividad
Fórmula: No. Encuestas
que generaron
productividad / No.
Encuestas respondidas =
X% equivalente al 25%

Indicador Final y/o
Resultado Ponderado

90%

		INSTITUTO DISTRITAL DE LAS ARTES - IDARTES				
FUENTES	* Encuestas satisfacción actividades Proyecto Bienestar e Incentivos 2023	* Organización Mundial de la Salud				
	* Matriz Riesgo Psicosocial - TMSA	* Proyecto de Bienestar e Incentivos TMSA 2023				
	* Encuesta opinión de los trabajadores, diciembre de 2023	* Circular 002 DASCD 2023				
	* Convención Colectiva de Trabajo TMSA					
	* Guía Promoción, Prevención e Intervención Factores Psicosociales - Mintrabajo					