

NOMBRE DEL CARGO	NÚMERO DE VACANTES	PERFIL DEL CARGO
<b>OPERADOR</b>	200	Conductor: - Nivel Académico: Básica Primaria -Experiencia: 12 meses -Licencia: C1 - C2 - C3 Indispensable no tener comparendos o estar al día en los acuerdos
<b>OPERADOR</b>	200	Conductor: -Nivel Académico: Básica Primaria -Mínimo (01) año de experiencia en el manejo de vehículos de más de 2.5 toneladas, servicio público, escolar, carga pesada con licencia C2-C3 Sin comparendo o que este en acuerdo de pago.
<b>OPERADOR</b>	100	Conductor: No especifica.
<b>OPERADOR</b>	150	Conductor: -Habilidades lectoescritura -Mínimo 1 año en manejo de vehículo. Licencia c2. Al día en comparendos o acuerdo de pago vigente.
<b>OPERADOR</b>	500	Conductor: - Nivel Académico: Ser Bachiller (Preferiblemente) -Licencia de Conducción C3. -Experiencia mínima de tres años operando: Bus Articulado, o vehículo pesado o de servicio público. -Estar al día en comparendos o con acuerdos de pago.
<b>OPERADOR</b>	102	Conductor: - Nivel Académico: Bachiller - Licencia c3, experiencia certificada en operación de vehículos articulados de 3años, conducción de vehículos de carga con 5 años de experiencia certificada, conductor de transporte zonal o alimentador 2 años. Sin comparendos.
<b>TÉCNICOS DE MANTENIMIENTO TIPO C</b>	10	9° Grado de educación secundaria Estudios en mecánica Diesel o Frenos o Neumática o Dirección o Transmisiones o Diferenciales. 1 1/2 año en cargos similares

<b>TÉCNICO ELECTRÓNICO TIPO C</b>	5	9° Grado de educación secundaria Estudios en Electricidad o Inyección Electrónica. Inducción Mantenimiento, Inducción al cargo. 1 año en cargos similares
<b>TÉCNICOS DE MANTENIMIENTO TIPO C</b>	80	No especifica.
<b>TÉCNICOS MECANICOS C</b>	3	Técnico o tecnólogo mecánico Diesel, automotriz o afines o experiencia específica de acuerdo a la categoría en el campo mecánica automotriz desarrollando actividades como mecánica de patio frenos, suspensión, sistema de refrigeración, dirección y ejes, Experiencia certificada.
<b>TÉCNICOS CARROCEROS C</b>	25	Técnico o tecnólogo mecánico o eléctrico automotriz, experiencia específica de acuerdo a la categoría en el campo mantenimiento de carrocerías automotriz desarrollando actividades como cambio de pisos, electricidad básica, ajuste de puertas, uso de herramientas de mano. Con conocimiento en Electroneumática básica, Conocimientos en electricidad básica, Conocimiento para cambio de pisos, Conocimiento para reparación ajuste de válvulas y actuadores neumáticos, Habilidad para manejo de herramientas de mano, Realizando mantenimiento a buses en el área de carrocería, electro neumática, electricidad básica y cambio de pisos.
<b>TÉCNICOS ELECTRICOS C</b>	7	Técnico o tecnólogo eléctrico/electrónico automotriz, experiencia específica de acuerdo a la categoría en el campo electricidad automotriz en vehículos pesados desarrollando actividades como interpretación de planos eléctricos, reparación y diagnóstico de alternadores, arranques, tarjetas electrónicas, línea can sistema multiplex, con conocimiento en electricidad automotriz, en electricidad de la marca Mercedes Benz y/o volvo, Conocimientos básicos mecánica de patio (dirección, frenos, suspensión), Diagnósticos de fallas en señales análogas y digitales, Disponibilidad para trabajar en equipo y efectuar tareas de alta responsabilidad.
<b>TESORERO</b>	1	Contador/a para integrar el equipo financiero, donde se encargará de gestionar las labores referentes al flujo de caja de la organización, pagos nacionales e internacionales, conciliaciones bancarias para dar el cumplimiento a las obligaciones contraídas por la Organización. Profesional en contaduría o afines con experiencia total de 4 a 6 años y específica de 3 años manejo de tesorería y contabilidad, atención al público y manejo de información confidencial.

<b>ESPECIALISTA AMBIENTAL</b>	2	Ingeniero ambiental de último semestre, graduado o afines, para integrar el proceso de donde tendrá a cargo apoyar el desarrollo del proceso en cuanto a temas ambientales por medio de la ejecución de los planes y programas del sistema de gestión ambiental a fin de proteger la contaminación y el medio ambiente, con experiencia total de más de 2 años y específica de 1 años en manejo de planes ambientales y pread.
<b>ANALISTA DE CALIDAD</b>	1	<p>Estudiante de 6to semestre en adelante en carreras profesionales: administrativas o ingenierías con énfasis en sistemas de gestión de calidad, para integrar el proceso de sostenibilidad, donde tendrá a cargo el apoyo del proceso de sistemas de gestión de calidad, por medio de actividades operativas en cuanto al control documental, seguimiento a planes de acción, evidencias de mejora.</p> <p>Profesional de trabajo social, comunicación social, psicología o carreras afines, con al menos 3 años de trabajo con comunidad, en las ejecuciones de planes de cultura ciudadana.</p>
<b>ANALISTA DE SST</b>	2	Estudiante de 6 semestre en adelante en carreras profesionales en carreras administrativas o ingenierías asociadas a SST, para integrar el proceso de sostenibilidad, donde tendrá desarrollara el apoyo del proceso de SGI, al ejecutar acciones encaminadas a implementar y mantener el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST y apoyar la investigación de accidentes e incidentes de trabajo.
<b>ANALISTA ADMINISTRATIVO Y CONTABLE</b>	1	Estudiante de últimos semestres de administración o contabilidad, Manejo de los programas de office (WORD, EXCEL), Conocimientos actualizados contabilidad y tributaria, Conocimiento Software contable, preferiblemente nova-plus, Experiencia total 4 años y específica: 3 años si es estudiante de últimos semestres, si es profesional 1 año desarrollando análisis de las cuentas contables, liquidación de impuestos y facturación.
<b>ANALISTA DE CONTRATACIÓN</b>	1	Técnico en gestión humana, áreas administrativa o afines, con experiencia total de 1 año y 6 meses en cargos asistenciales, experiencia en manejo de bases de datos y tablas dinámicas, actividades de apoyo a procesos de formación o actividades en procesos de selección.
<b>PROFESIONAL DE BIENESTAR</b>	1	Psicóloga/o especialista en recursos humanos o desarrollo organizacional, para integrar el equipo de gestión humana, donde estará encargada/o de desarrollar el programa de bienestar para 1500 personas, generando estrategias de atracción y retención de los colaboradores, realizando el monitoreo y medición del clima laboral, estableciendo estrategias para fortalecerlo y mantenerlo, desarrollar capacitación y el seguimiento de indicadores de gestión.

<b>FACILITADOR DE OPERACIONES</b>	1	Ingeniero industrial, ingeniero mecánico, ingeniero electrónico, administrador de empresas o carreras afines, para integrar el proceso de producción , donde tendrá como responsabilidad ejecutar, controlar y monitorear la operación de vehículos articulados y biarticulados de acuerdo con el contrato de concesión con Transmilenio establecido con nuestro ente contratante y administrar los recursos, con el fin de garantizar la menor pérdida de kilometraje en la operación y obtener un control sobre las novedades presentadas al 100%.
<b>MENSAJERO</b>	1	Bachiller con dos años de experiencia en actividades de mensajería (entrega y distribución), en toda la ciudad, conocimiento de direcciones.
<b>INGENIERO DE MANTENIMIENTO</b>	1	Profesional en ingeniería mecánica y/o automotriz, conocimiento en vehículos diésel, conocimiento de software de mantenimiento, manejo de office (Excel medio), inglés básico, administración en taller de equipo Diésel, deseable gas, experiencia general de 3 a 8 años y específica de 2 años en mantenimiento automotriz y/o industrial, y el manejo de personal técnico.
<b>INGENIERO DE PROGRAMACIÓN (MATEMATICO)</b>	1	Profesional graduado en Matemática con conocimientos demostrables en modelos de optimización, Excel avanzado, programación en cualquier lenguaje, conocimientos en manejo de bases de datos, conocimientos en sistemas de transporte terrestre con mínimo 3 años de experiencia general y 1 año en experiencia específica en labores que demuestren uso de Excel abalanzado y/o programación en cualquier lenguaje.
<b>PLANEADOR DE MANTENIMIENTO</b>	1	Ingeniero Mecánico o carreras afines, con conocimiento de Motores Diesel y gas, técnicas de mantenimiento y análisis de fallas, proyección de presupuestos, Excel avanzado, Ingles básico y conocimiento sistemas de calidad, con experiencia general de 3 a 8 años en el ámbito del transporte y 2 años en procesos de planeación y programación de mantenimiento preventivo de vehículos.
<b>JEFE DE TALLER</b>	2	Ingeniero mecánico, automotriz o mecatrónica preferible con estudios técnicos o tecnológicos en electricidad automotriz, mecánica automotriz o motores diésel, para administrar el equipo de taller, la infraestructura y recursos técnicos para asegurar la confiabilidad y la disponibilidad de la flota de buses articulador y biarticulados a gas, cumpliendo los procedimientos de los fabricantes, así como los establecidos por la organización; dando cumplimiento al plan de mantenimiento, los requisitos legales y contractuales establecidos con el ente gestor TRANSMILENIO.